



Commune de Gond-Pontouvre

RECRUTE PAR VOIE STATUTAIRE ou A DEFAUT un CONTRACTUEL

Un(e) Responsable du Pôle Technique Aménagement Cadre Urbain (H/F)

Temps complet - Cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux (catégorie A)

La commune de Gond-Pontouvre engage une dynamique ambitieuse pour son mandat 2026-2032, centrée sur :

- **La transition écologique et énergétique** : Actualisation et mise en œuvre du Schéma Directeur Immobilier et Énergétique (2022), avec une approche intégrée (sobriété, rénovation, performance)
- **La requalification des espaces publics** : Réfection partielle de la route de Paris (enjeu de mobilité et d'attractivité), végétalisation des espaces publics, renaturation et création de liens doux.
- **L'aménagement urbain** : Projets d'aménagement notamment sur d'anciens sites scolaires à forte valeur (reconversion à définir)
- **La participation citoyenne** : Impliquer les habitants dans la co-construction des projets (ateliers, concertations).

Le Pôle Technique Aménagement et Cadre Urbain est au cœur de ces transformations. Son responsable devra piloter des projets complexes, fédérer les équipes, et accompagner les élus dans leurs choix stratégiques, avec un sens politique aigu et une expertise technique pointue.

Finalité du poste

Garantir la cohérence technique, financière et opérationnelle des projets et services du pôle, en alignement avec le projet politique municipal. Piloter l'activité du pôle dans une gestion intégrée (immobilier, énergie, aménagement, entretien et valorisation) et animer une équipe pluridisciplinaire dans un contexte de mutation.

Missions principales

A. Pilotage stratégique et opérationnel

- **Accompagner la conception et conduire** les grands projets du mandat :

- **Coordonner** la réfection de la route de Paris (études, marchés publics, suivi chantier).
- **Actualiser et déployer** le Schéma Directeur Immobilier et Énergétique (diagnostics, scenarii, plan d'action).
- **Définir et mettre en œuvre** les projets d'aménagement (ancienne école, parcelles enclavées) : études de faisabilité, montages financiers, concertation.
- **Élaborer** des outils d'aide à la décision : Notes techniques, benchmarks, analyses coûts/bénéfices, scenarii comparatifs pour éclairer les choix des élus.
- **Anticiper** les évolutions réglementaires (PLUI, réglementations énergétiques, etc.) et adapter les pratiques du pôle.

B. Management d'équipe et coordination

- **Encadrer** une équipe pluridisciplinaire :
 - 2 techniciens en voirie et bâtiments, des agents de maîtrise, 1 attaché territorial (urbanisme), et des agents d'exécution.
 - Apporter des techniques et des savoirs en génie civil, génie végétal, rénovation de bâtiments, organisation des équipes et management.
 - Fédérer autour des objectifs du mandat, en développant une culture projet et une approche collaborative.
- **Renforcer** les compétences : Former les agents aux nouvelles méthodes (participation citoyenne, approches énergétiques, etc.).
- **Assurer** la qualité technique : Valider les études, les plans, et les méthodologies proposées par les techniciens.

C. Expertise technique et financière

- **Maîtrise** des marchés publics de travaux :
 - Rédaction des DCE (Dossiers de Consultation des Entreprises), analyse des offres, suivi juridique et financier.
 - Optimisation des procédures pour gagner en réactivité et en transparence.
- **Participer au pilotage** budgétaire et financier en coopération avec le pôle ressources :
 - Élaborer et suivre les budgets fonctionnement (entretien, maintenance) et investissement (projets structurants) du Pole en coopération avec le pôle ressources.

- Assurer une veille prospective des financements et construire des demandes de subventions (agglo, département, Région, État, Europe) et maximiser les financements extérieurs.
- Reporting régulier aux élus sur l'avancement financier des projets.
- **Gestion** des risques : Anticiper les aléas techniques, juridiques ou financiers et proposer des solutions.

D. Relation avec les élus et les partenaires

- **Conseiller** les élus : Traduire leurs orientations politiques en solutions techniques et opérationnelles. Alerter sur les contraintes ou opportunités.
- **Représenter** la commune auprès des partenaires :
 - Services de l'État (DREAL, DDT), Charente, Grand Angoulême, bailleurs sociaux, promoteurs privés.
 - Négocier et co-construire des projets avec ces acteurs.
- **Animer** la concertation : participer à l'organisation des réunions publiques, des ateliers participatifs, et restituer les retours aux élus.

Compétences et qualités requises

Catégorie	Compétences attendues	Niveau
Expertise technique	Marchés publics de travaux, droit de l'urbanisme, réglementation énergétique, gestion de projets urbains.	Expert
Gestion financière	Pilotage budgétaire (fonctionnement/investissement), montage de subventions, analyse économique.	Expert
Management	Encadrement d'équipe pluridisciplinaire, résolution de conflits, leadership.	Confirmé
Sens politique	Compréhension des enjeux locaux, capacité à traduire le projet politique en actions concrètes.	Indispensable
Communication	Rédiger des notes claires, présenter des projets complexes, animer des réunions.	Maîtrisé
Innovation	Veille sur les nouvelles méthodes (participation, transition écologique), proposition de solutions créatives.	Apprécié
Outils	outils de gestion de projet (MS Project, Trello), et des suites bureautiques.	Maîtrisé

Expérience et formation

- Formation : Diplôme d'ingénieur (BTP, aménagement, environnement).
- Expérience :

- Minimum 5 ans en collectivité territoriale (commune, intercommunalité) ou en bureau d'études en gestion de projets urbains/techniques.
- Expérience avérée en marchés publics de travaux (rédaction, suivi) et en pilotage budgétaire.
- Management d'équipe (3 ans minimum) dans un contexte similaire.
- Connaissances locales : Expérience en Nouvelle-Aquitaine ou connaissance des enjeux des villes moyennes (atout majeur).

Conditions d'exercice

- Rémunération : Selon grille indiciaire de la fonction publique territoriale + RIFSEEP
- 39h/ hebdo, 23 jours d'ARTT
- Lieu de travail : Hôtel de ville de Gond-Pontouvre (déplacements fréquents sur le territoire).
- Sous l'autorité du Directeur Général des Services et en lien actif avec les autres responsables de Pôles
- Spécificités :
 - Membre du CODIR
 - Poste exposé politiquement (interactions régulières avec les élus).
 - Astreintes possibles pour les urgences (intempéries, chantiers bloqués).

Poste à pourvoir dès que possible

Adresser : lettre de candidature + CV + dernier arrêté de situation administrative avant le 16 novembre 2026 à : Madame Le Maire – Hôtel de Ville 16 160 GOND-PONTOUVRE

Jury prévu semaine 49

Renseignement complémentaire : Monsieur BOURGEON (DGS)